وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی – مرکز سلامت محیط و کار

فرم برنامه ريزي سالانه بازرسي هدفمند

 معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ........................ سال:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ردیف | نام مركز بهداشتي درماني | تعداد بازرسين | تعداد بهورزان | **توزيع فراواني و بازرسی از كارگاهها به تفكيك وضعيت درجه بندي** | تعداد کل بازرسیهای مورد انتظار (675 X+A) |
| درجه يك | درجه دو | درجه سه  | مشاغل خاص |
| تعداد کارگاه | تعداد دفعات بازدید مورد انتظار | تعداد کارگاه | تعداد دفعات بازدید مورد انتظار | تعداد کارگاه | تعداد دفعات بازدید مورد انتظار | تعداد کارگاه | تعداد دفعات بازدید مورد انتظار |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | جمع كل |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 **نام و نام خانوادگي تكميل كننده: نام و نام خانوادگي كارشناس مسؤول بهداشت حرفه اي:**

 **تاريخ و محل امضاء : تاريخ و محل امضاء :**

**دستورالعمل چگونگی تکمیل فرم برنامه ريزي سالانه بازرسي براساس آيين نامه بازرسی بهداشت كار**

این فرم به صورت سالانه و در آغاز هر سال از سوی معاونت بهداشتی دانشگاههای علوم پزشکی سراسر کشور تکمیل و برای مرکز سلامت محیط و کار ارسال می گردد.

در قسمت بالای فرم نام معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی و سال مربوطه نوشته می شود.

**نحوه تکمیل ستونهای جدول**

**ردیف:** به صورت عددی 1، 2، 3 و ... تکمیل می گردد.

**نام شهرستان:** هر معاونت بهداشتی باید نام تمامی شهرستانهای تحت پوشش خود را به تفکیک در ردیفهای این ستون ذکر نماید.

**تعداد بازرسين** شامل کاردان و کارشناس بهداشت حرفه ای شاغل در سیستم بهداشتی که کار بازدید از کارگاهها و کارخانجات منطقه تحت پوشش را انجام می­دهند که به صورت عددی ذکر می گردد. ضمناً در خصوص کارشناس و كاردان بهداشت محیط كه در بعضي از مناطق به دليل كمبود نيرو در امر بازرسی از كارگاهها و كارخانجات مشارکت می­نمایند، با توجه به سهمی که این نیروها در بازرسی بهداشت حرفه­ای دارند بنابر نظر كارشناس مسؤول بهداشت حرفه­اي مركز بهداشت شهرستان و معاونت بهداشتي به صورت ضریبی وزن دهی شده و در تعداد بازرسين منظور مي گردند. به عنوان مثال چنانچه تعداد کاردانهای بهداشت محیط در یک معاونت بهداشتی 15 نفر باشد و 9 نفر از آنها 3/1 زمان خود را به بازرسی از کارگاههای بهداشت حرفه ای اختصاص می­دهند در این حالت 6 نفر کار بازرسی بهداشت حرفه­ای را انجام نمی­دهند و در تعداد بازرسین نیز شمرده نمی شوند. در مورد 9 نفر دیگر هم می توان از فرمول زیر این وزن دهی را انجام داد:

**3/0X** =3/0 \*9=7/2~3

اگر X تعداد کاردانهای بهداشت محیط باشد که هر کدام 3/1 زمان کاری خود که تقریباً معادل با 30 درصد کل کارشان حساب می شود را به امر بازرسی از کارگاهها می پردازند، بنابراین 9 نفر کاردان بهداشت محیط را می توان معادل 3 نفر نیروی بازرس در بهداشت حرفه­ای به حساب آورد که به امر بازرسی کمک می­کنند ولی مجدداً تأکید می­گردد که بسته به شرایط منطقه و پتانسيل نیروهای در اختیار و صلاحديد کارشناس مسؤول بهداشت حرفه­ای منطقه این ضرایب می­تواند فرق کند.

**تعداد بهورزان** شامل بهورزان شاغل در سیستم بهداشتی که بر اساس آیین نامه مجاز به بازدید از کارگاههای درجه سه و مشاغل خاص واقع در روستا می باشند که به صورت عددی ذکر می گردد.

**توزيع فراواني و بازرسی از كارگاهها به تفكيك وضعيت درجه بندي:** براساس آیین نامه بازرسی بهداشت کار و دستورالعمل اجرایی مربوطه کارگاهها به تفکیک وضعیت درجه­بندی شامل کارگاههای درجه 1، کارگاههای درجه 2، کارگاههای درجه 3 و کارگاههای مرتبط با مشاغل خاص بوده كه هر كدام به تفكيك داراي 2 ستون تعداد كارگاه و تعداد دفعات بازديد مورد انتظار مي باشند.

در قسمت **كارگاههاي درجه 1** براساس درجه بندي انجام شده مجموع تعداد كارگاههاي درجه 1 تحت پوشش حوزه معاونت بهداشتي در ستون مربوطه درج مي گردد. با توجه به تعداد بازديد در نظر گرفته شده براي كارگاههاي درجه 1 براساس دستورالعمل اجرايي آيين نامه بازرسي بهداشت كار حداقل 3 بار بازديد در سال از كارگاههاي مذكور انجام گيرد. لذا تعداد دفعات بازديد موردانتظار بر اين اساس برآورد و در ستون مربوطه درج گردد.

در قسمت **كارگاههاي درجه** **2** براساس درجه بندي انجام شده مجموع تعداد كارگاههاي درجه 2 تحت پوشش حوزه معاونت بهداشتي در ستون مربوطه درج مي گردد. با توجه به اينكه براساس دستورالعمل اجرايي آيين نامه بازرسي بهداشت كار تعداد بازديد در نظر گرفته شده براي كارگاههاي درجه 2 بايستي حداقل 2 بار بازديد در سال از كارگاههاي مذكور انجام گيرد، لذا تعداد دفعات بازديد موردانتظار بر اين اساس برآورد و در ستون مربوطه درج گردد.

در قسمت **كارگاههاي درجه 3** براساس درجه بندي انجام شده مجموع تعداد كارگاههاي درجه 3 تحت پوشش حوزه معاونت بهداشتي در ستون مربوطه درج مي گردد و با توجه به تعداد بازديد در نظر گرفته شده براي كارگاههاي درجه 3 كه حداقل 1 بار بازديد در سال مي باشد، تعداد دفعات بازديد موردانتظار بر اين اساس پيش بيني و در ستون مربوطه درج مي گردد.

در قسمت مشاغل خاص براساس درجه بندي انجام شده مجموع تعداد كارگاههاي مرتبط به مشاغل خاص تحت پوشش حوزه معاونت بهداشتي در ستون مربوطه درج مي گردد و با توجه به اينكه در آيين نامه بازرسي بهداشت كار و راهنماي درجه بندي كارگاهها براساس ريسك حداقل هر 3 سال يكبار بازديد از كارگاههاي مذكور پيش بيني شده است ، لذا تعداد دفعات بازديد مورد انتظار براي مشاغل خاص برابر 3/1 مجموع تعداد كارگاههاي مرتبط با مشاغل خاص تحت پوشش حوزه معاونت بهداشتي برآورد و در ستون مربوطه ذكر گردد. (لازم به ذكر است در صورت وجود امكانات و نيروي انساني تعداد بازديد از اين كارگاهها مي­تواند افزايش يابد)

**مثال**

فرض کنید یک معاونت بهداشتی فرضی اقدام به درجه بندي كارگاهها و كارخانجات حوزه تحت پوشش خود نموده است و به نتايج زير دست يافته است:

|  |
| --- |
| **تعداد كارگاهها به تفكيك وضعيت درجه بندي** |
| درجه يك | درجه دو | درجه سه | مشاغل خاص |
| 300 | 750 | 1500 | 8500 |

 این معاونت بهداشتی ستونهای مربوط به فرم برنامه ريزي سالانه بازرسي بهداشت كار خود را به صورت زیر در آغاز سال بایستی تکمیل نماید.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ردیف | نام شهرستان | **توزيع فراواني و بازرسی از كارگاهها به تفكيك وضعيت درجه بندي** |
| درجه يك | درجه دو | درجه سه  | مشاغل خاص |
| تعداد کارگاه | تعداد دفعات بازدید مورد انتظار | تعداد کارگاه | تعداد دفعات بازدید مورد انتظار | تعداد کارگاه | تعداد دفعات بازدید مورد انتظار | تعداد کارگاه | تعداد دفعات بازدید مورد انتظار |
| 1 | B | 50 | 150 | 185 | 370 | 350 | 350 | 1850 | 617 |
| 2 | C | 39 | 117 | 89 | 178 | 175 | 175 | 1020 | 340 |
| 3 | D | 51 | 153 | 146 | 292 | 268 | 268 | 2152 | 717 |
| 4 | E | 95 | 285 | 210 | 420 | 310 | 310 | 1210 | 403 |
| 5 | F | 65 | 195 | 120 | 240 | 397 | 397 | 2268 | 756 |
|  | جمع كل | 300 | 900 | 750 | 1500 | 1500 | 1500 | 8500 | 2833 |

**تعداد کل بازرسیهای مورد انتظار** از فرمول 675X+A بدست می آید که به صورت عددی نوشته می شود. عدد 675 از حاصل ضرب تعداد روزهای کاری محاسبه شده در سال در متوسط تعداد بازدید روزانه می باشد. در سال سوم اجرای طرح بازرسی هدفمند متوسط تعداد بازدید روزانه 5 بازدید در روز در نظر گرفته شده است و تعداد روزهای کاری نیز برای یک سال 135 روز پیش بینی گردیده است. X نیز نشاندهنده تعداد کل بازرسان بهداشت کار و A تعداد بازدیدهای مورد انتظار از بهورزان می باشد. تعداد بازدیدهای مورد انتظار از بهورزان براساس تعداد کارگاههای درجه 3 و کارگاههای مرتبط با مشاغل خاصی که نیاز به بازرسی داشته و در هر روستا موجود می­باشد با توجه به سهم زمانی که یک بهورز بایستی به کار بهداشت حرفه­ای اختصاص دهد و در نظر گرفتن صلاحیت و توانایی بهورز در پوشش دادن بازرسیها بدست می­آید. در صورت تشخیص کارشناس مسؤول بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت شهرستان مبنی بر عدم توانایی بهورز در پوشش دادن بازرسی از کارگاههای فوق الذکر در روستا باید از نیروهای بازرس موجود در هر منطقه استفاده نمود.

**مثال**

در مثال پيشين تعداد بازرسين و تعداد بهورزان برطبق جدول زير مي باشد:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ردیف | نام شهرستان | تعداد بازرسين | تعداد بهورزان |
|
|
| 1 | B | 2 | - |
| 2 | C | 1 | - |
| 3 | D | 2 | 1 |
| 4 | E | 3 | 1 |
| 5 | F | 2 | 1 |
| جمع كل |  | 10 | 3 |

 675= تعداد کل بازرسیهای مورد انتظار X+A

(X= تعداد بازرسين ( 10

(A) = تعداد کل بازديد مورد انتظار از بهورزان در سال 40

)= تعداد کل بازرسیهای مورد انتظار 675\*10 )+ 6790 =40

**توجه:** در حالتي كه تعداد كل بازرسيهاي مورد انتظار بدست آمده كمتر از مجموع تعداد دفعات بازديد مورد انتظار محاسبه شده براي كارگاههاي درجه 1، كارگاههاي درجه 2، كارگاههاي درجه 3 و مشاغل خاص باشد بايد اولويت بازديد به كارگاههاي درجه 1، سپس كارگاههاي درجه 2 و در نهايت به كارگاههاي درجه 3 و مشاغل خاص اختصاص يابد.